INSPEKTOR PRACY
Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
40-017 Katowice, ul. Graniczna 29
ODDZIAŁ OIP
42-400 Zawiercie, ul. 11 Listopada 2
tel. (32) 670 83 94;
porady prawne 801 002 202; (32) 720 03 99

Zawiercie, dnia 10.11.2015 r.

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 04118-5317-K066-Ws01/15

URZĄD GMINY
W MIERZĘCICACH
UL. WOLNOŚCI 95
42-460 MIERZĘCICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 3,6,10.11.2015 r.

wnoszę o:

1. Niezwłoczne udzielenie pracownikowi Panu Grzegorzowi Podlejskiemu zaległego urlopu wypoczynkowego za 2014r.

Podstawa prawna:
- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2014 r. Dz.U. poz. 1066),
- art. 14 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2014 r. Dz.U. poz. 1066),

Uzasadnienie:

Na podstawie przedłożonej dokumentacji urlopowej, tj. „Kart ewidencji obecności (czasu) pracy pracownika" za 2015r. ustalono, że Panu Grzgorzowi Podlejskiemu Wójtowi Gminy w Mirzęcicach pozostało do wykorzystania 24 dni zaległego urlopu wypoczynkowego za 2014r. (stan na dzień 31.10.2015r.). Zgodnie z art. 168. Kodeksu pracy urlopu niewykorzystanego w terminie ustalonym zgodnie z art. 163 należy pracownikowi udzielić najpóźniej do dnia 30 września następnego roku kalendarzowego. Zgodnie z art. 14 Kodeksu pracy pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniają przepisy o czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz o urlopach wypoczynkowych.

2. Udzielanie prawcownikom urlopów wypoczynkowych najpóźniej do 30 września następnego roku kalendarzowego.

Podstawa prawna:
- art. 168 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2014 r. Dz.U. poz. 1066),

Uzasadnienie:

Na podstawie przedłożonej dokumentacji urlopowej, tj. „Kart ewidencji obecności (czasu) pracy pracownika" za 2013r., 2014r., i 2015r., ustalono, że Pan Grzegorz Podlejski
- w 2013r. posiadał 25 dni zaległego urlopu wypoczynkowego za 2012r., który został wykorzystany do grudnia 2014r. (włącznie);
- w 2014r. posiadał 23 dni zaległego urlopu wypoczynkowego za 2013r., który został wykorzystany do września 2015r. (włącznie).

Powyższe stanowi zatem o naruszeniu obowiązku określonego w przytoczonym w podstawie prawnej przepisie prawa pracy.

3. Udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w roku kalendarzowym, w którym nabyli do nich prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014r. poz. 1502 ze zmianami oraz z 2014 r. Dz.U. poz. 1066),

Uzasadnienie:

Na podstawie przedłożonej dokumentacji urlopowej, tj. „Kart ewidencji obecności (czasu) pracy pracownika" za 2013r., 2014r., i 2015r. ustalono, że pracownicy objęci kontrolą, tj.

Andrzej Cembrzyński

- w 2013r. wykorzystał 12 dni urlopu za 2013r. Pozostało do wykorzystania 14 dni urlopu za 2013r. (wykorzystał do 30 września 2014r.).
- w 2014r. wykorzystał 21 dni urlopu za 2014r. Pozostało do wykorzystania 5 dni urlopu za 2014r. (wykorzystał do 30 września 2015r.).

Agnieszka Frączek

- w 2013r. wykorzystała 19 dni urlopu za 2013r. Pozostało do wykorzystania 7 dni urlopu za 2013r. (wykorzystała do 30 września 2014r.).
- w 2014r. wykorzystała 10 dni urlopu za 2014r. Pozostało do wykorzystania 16 dni urlopu za 2014r. (wykorzystała do 30 września 2015r.).

Bogumiła Szymończyk

- w 2014r. wykorzystała 23 dni urlopu za 2014r. Pozostało do wykorzystania 3 dni urlopu za 2014r. (wykorzystała do 30 września 2015r.).

Grzegorz Podlejski

- 2013r. – 51 dni urlopu (25 zaległego za 2012r. + 26 dni urlop za 2013r.). Ustalono, że ww. w 2013r. korzystał z urlopu wypoczynkowego w następujących terminach: 2 dni w lutym 2013r.; 2 dni w lipcu 2013r.; 10 dni we wrześniu 2013 r. (14 kolejnych dni kalendarzowych). Wykorzystał łącznie 14 dni urlopu wypoczynkowego. Pozostało do wykorzystania 37 dni urlopu (w tym 11 dni urlopu za 2012r. + 26 dni za 2013r.).
- 2014r. – 63 dni urlopu (11 dni zaległego za 2012r.; 26 zaległego za 2013r. + 26 dni urlop za 2014r.). Ustalono, że ww. w 2014r. korzystał z urlopu wypoczynkowego w następujących terminach: 2 dni w czerwcu 2014r.; 2 dni w sierpniu 2014r.; 1 dzień w październiku 2014r.; 11 dni w grudniu 2014r. (14 kolejnych dni kalendarzowych). Wykorzystał łącznie 16 dni urlopu. Pozostało do wykorzystania 47 dni urlopu (w tym 21 dni urlopu za 2013r. + 26 dni za 2014r.).

2015r. – 73 dni urlopu (21 dni zaległego za 2013r.; 26 zaległego za 2014r. + 26 dni urlop za 2015r.). Ustalono, że ww. w 2015r. korzystał z urlopu wypoczynkowego w następujących terminach: 4 dni w styczniu 2015r.; 1 dzień w czerwcu 2015r.; 5 dni w lipcu 2015r.; 11 dni we wrześniu 2015r. (14 kolejnych dni kalendarzowych); 2 dni w październiku 2015r. (urlop za 2014r.). Wykorzystał łącznie 23 dni urlopu. Pozostało do wykorzystania 50 dni urlopu (w tym 24 dni urlopu za 2014r. + 26 dni za 2015r.). Zgodnie z art. 161 Kodeksu pracy pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi urlopu w tym roku kalendarzowym, w którym pracownik uzyskał do niego prawo. W związku z powyższym pkt 3 wystąpienia jest zasadny.

Pouczenie:

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[J.M]

PAŃSTWOWY
INSPEKTOR PRACY
mgr Jacek Małecki
.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)